



L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Précarité Insertion  
Accueil collectif Jean Solvain  
Un Coordinateur (H/F)

En Contrat Durée Indéterminée  
À Temps Plein - 1 ETP - 35h/semaine

Référence de l'offre : EMP 2025-43  
Date de publication : 13/06/2025

#### PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION :

L'Association Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de Haute-Loire (ASEA 43), association historique de la Haute-Loire fondée en 1948, gère 18 établissements sociaux et médico-sociaux et emploie plus de 420 collaborateurs. L'association est structurée en quatre pôles opérationnels le Pôle Protection de l'Enfance, le Pôle Précarité Insertion, Pôle Handicap Enfants et le Pôle Handicap Adultes.

#### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT OU DU SERVICE :

Les missions du service sont les suivantes :

- Dans le cadre de la mission de l'urgence (Accueil de nuit – Accueil de jour) : Répondre à l'urgence de personnes se trouvant sans hébergement par des solutions de mise à l'abri.
- Dans le cadre de la mission de stabilisation : Permettre à des personnes de se poser et d'amorcer un projet d'insertion.
- Dans le cadre de la mission du dispositif de Lits Halte Soins Santé : Assurer la prise en charge médico-sociale des personnes accueillies en permettant l'accès aux soins et l'accompagnement social.
- Dans le cadre de la mission du dispositif d'Appartements de Coordination Thérapeutique : Accompagner des personnes souffrant de pathologies chroniques vers l'autonomie pour la prise en charge de leurs soins et des actes de la vie courante.

#### DESCRIPTION DU POSTE :

Le coordinateur assure la cohérence des actions et la cohésion des professionnels pour la mise en œuvre des missions relatives à chaque dispositif, dans le respect des projets des personnes accueillies et du cadre réglementaire. Cette fonction implique une adhésion aux valeurs de l'association, au projet d'établissement et à l'adaptation des services en fonction de l'évolution des politiques publiques.

Cette fonction n'engendre aucun pouvoir hiérarchique ou disciplinaire vis-à-vis des autres salariés des services ou de l'association.

#### Missions et moyens mis en œuvre :

Sous la responsabilité du chef de service, le coordinateur organise, avec l'équipe, l'accompagnement mené auprès des usagers. Il veille au renouvellement des contrats de séjour, à la réalisation et l'actualisation des projets d'accompagnement des personnes accueillies.

Le coordinateur assure le suivi administratif lié à l'hébergement des personnes accueillies : durées de séjour, participations financières. Il tient à jour quotidiennement les différents outils informatique et papier. Il participe aux commissions liées aux missions de la structure. Il veille à la gestion et au suivi des admissions via le logiciel SI SIAO. Il est particulièrement attentif à la qualité des liens avec le 115 et le SIAO.

Le coordinateur prépare en amont l'ordre du jour des réunions d'équipe qu'il partage avec la cheffe de service. Il assure la préparation, la co-animation voire l'animation des réunions hebdomadaires de l'équipe.

#### Responsabilité fonctionnelle :

Il s'agit d'une délégation précise des missions déléguées par le chef de service. Elle doit permettre d'organiser le travail et d'accompagner les équipes au quotidien, dans une proximité importante.

Cette responsabilité fonctionnelle consiste à :

- Participer à un relais quotidien permettant l'organisation du service et la répartition des tâches.
- Signaler tout dysfonctionnement pénalisant la réalisation de l'accompagnement.
- Veiller à une bonne communication des informations entre les différents membres de l'équipe et avec la direction.

**Compétences et savoir-être :**

- Capacité d'organisation
- Capacité de médiation, sens de l'initiative et des responsabilités
- Capacité à gérer les imprévus, les urgences, les situations complexes
- Capacité à faire émerger des projets
- Compétence rédactionnelle et de synthèse
- Capacité d'animation de réunion pluridisciplinaire

La connaissance du champ de l'exclusion serait un plus.

**PROFIL DU CANDIDAT :**

- Titulaire d'un diplôme de travailleur social
- Maîtrise de l'outil informatique
- Titulaire du permis de conduire

**POSTE BASÉ :** 13 rue Jean Solvain - 43000 LE PUY EN VELAY.

**RÉMUNÉRATION :** Selon convention collective du 15 mars 1966.

- Prestations CSE multiples.
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels

**CANDIDATURE À ADRESSER PAR MAIL À :** (CV, lettre de motivation et copies des diplômes)

Monsieur Sylvain BRUNETTI - Directeur du Pôle Précarité Insertion

Mail : [recrutement@asea43.org](mailto:recrutement@asea43.org)

Avant le : 29/06/2025